

**Порядок
подання та розгляду заяв про випадки булінгу (цькування)
у закладі освіти**

1. Заяву про випадки булінгу у закладі освіти має право подати будь-який учасник освітнього процесу.
 2. Заява подається керівнику закладу освіти відповідно до Закону України «Про звернення громадян».
 3. Здобувач освіти, який став свідком булінгу, зобов'язаний повідомити про це вихователя, психолога або безпосередньо керівника закладу освіти .
 4. Педагог або інший працівник закладу освіти, який став свідком булінгу або отримав повідомлення про факт булінгу від здобувача освіти, який був свідком або учасником булінгу, зобов'язаний повідомити керівника закладу освіти про цей факт.
 5. Керівник закладу освіти має розглянути звернення.
 6. Керівник закладу освіти створює комісію з розгляду випадків булінгу, яка з'ясовує обставини булінгу.
 7. Якщо випадок цькування був єдиноразовим, питання з налагодження мікроклімату в дитячому середовищі та розв'язання конфлікту вирішується у межах закладу освіти учасниками освітнього процесу.
 8. Якщо комісія визнала, що це був булінг, а не одноразовий конфлікт, то керівник закладу освіти повідомляє уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та Службу у справах дітей.
 9. Здобувач освіти може звернутись на гарячу лінію ГО «Ла Страда -Україна» з протидії насильству в сім'ї або із захисту прав дітей; до соціальної служби з питань сім'ї, дітей та молоді; Національної поліції України; Центру надання безоплатної правової допомоги.
- Після отримання звернення, відповідна особа або орган інформує керівника закладу освіти у письмовій формі про випадок булінгу. Керівник закладу освіти має розглянути таке звернення та з'ясувати всі обставини булінгу.

ЗРАЗОК

заяви від батьків дитини (або особи, що їх замінює), або педагога, який став об'єктом булінгу (цькування) з боку іншої особи

Голові Комісії з розгляду
питань булінгу (цькування)
Директору ЗДО №49 «Журавлик»
Сокольцовій Н.А.

Домашня адреса _____

м.т. _____

ЗАЯВА

Я, _____, повідомляю про випадок, що стався з моєю дитиною, вихованцем (вихованкою) групи №__ «_____» або зі мною (назва посади) _____.

Детальний опис ситуації (зокрема: що відбулося, як часто вона трапляється та настільки довго триває): _____

Прошу провести розслідування ситуації, що склалася.

Дата

Підпис